

Forståelse af og kodeks for håndtering af sexisme og seksuel chikane på U/NORD

Indledning og formål

Formålet med U/NORDs politik for sexisme og seksuel chikane er først og fremmest at anerkende personer af alle køn og seksualiteter og at sikre ligeværdig behandling af alle.

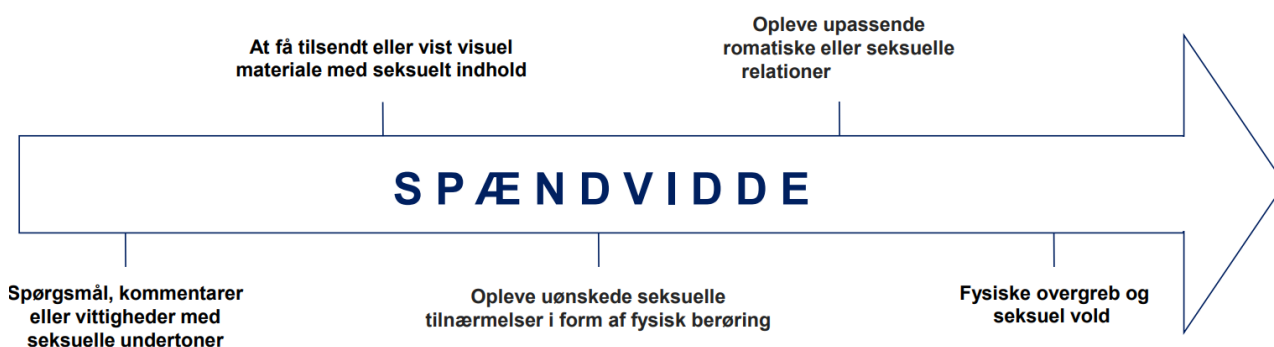
På U/NORD er én af vores grundlæggende værdier RESPEKT. Denne værdi går igen som en rød tråd i alt vores arbejde. Konkret betyder værdien, at vi på U/NORD ikke tolererer forskelsbehandling på baggrund af køn eller seksualitet. På U/NORD er der plads til alle elever, og ingen skal udsættes for sexisme eller seksuel chikane. Det gælder i alle relationer: Mellem elever samt mellem ansatte og elever.

Definition af sexisme og seksuel chikane

På U/NORD forstår vi sexisme som *'overbevisningen om, at køn påvirker, hvordan en person handler eller tænker, og at det påvirker personens evne til at udføre bestemte opgaver eller erhverv. Seksuel chikane fører ofte til diskrimination og nedvurdering af minoritetspersoner og kan forårsage en negativ og usaglig forskelsbehandling'*.

På U/NORD forstår vi seksuel chikane som *'uønsket verbal, ikkeverbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner, der krænker en persons værdighed og skaber et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima'*.

Der er en spændvidde i forståelsen af både sexisme og seksuel chikane, som illustreres herunder:



Hvornår kan en elev føle sig udsat for sexisme eller seksuel chikane

Der kan være forskel fra person til person og fra situation til situation på, hvad der opleves som sexisme og seksuel chikane. Derfor kan det i nogle tilfælde være svært at identificere, hvornår der er tale om sådanne hændelser.

Det centrale er, at en eller flere personer udsætter en eller flere andre personer for handlinger, som vedkommende opfatter som sexisme eller seksuel chikane, og dermed som krænkende. Det er uden betydning, om handlingerne er udtryk for ubetænksomhed eller et decideret ønske om at krænke. Det er personens oplevelse af situationen, der er central.

Forebyggelse af sexism

Som en del af det forebyggende arbejde skal det sikres, at alle elever

- har kendskab til sexismepolitikken samt den underlæggende handleplan for elever
- opfordres til at kontakte en underviser, leder eller vejleder, hvis eleven selv oplever eller har viden om sexism

Vigtige aktører

Elevråd, klasser, hold og enkeltelever har en rolle med at sikre at:

- Klasse/hold-arrangementer er for alle
- Alle siger fra over for sexism
- Alle opretholder en god tone, også på de sociale medier – man skriver kun noget, man også ville kunne sige ansigt til ansigt
- Ingen deler billeder af andre uden deres samtykke
- Ingen deler nøgenbilleder
- Alle ved, hvad der defineres som sexism på U/NORD, og alle har et ansvar for at sige fra samt at inddrage lærere, vejledere eller ledelse ved den mindste mistanke om sexism

Bilag:

Handleplan, målrettet elever

Hvis en elev bliver udsat for eller er vidende om sexismen eller uønsket seksuel opmærksomhed – uanset om det er blandt elever eller mellem elever og ansatte – opfordres eleven til at rette henvendelse til en leder på adressen, så denne kan agere på handlingen. Alle henvendelser vil blive behandlet med seriøsitet og fortrolighed fra U/NORD, som tager det fulde ansvar for de evt. konsekvenser, henvendelsen vil medføre. I forhold mellem elever skal nedenstående handleplan følges. I forhold mellem elev og ansat skal eleven rette sig efter nedenstående handleplan, mens ledelsens handlemuligheder over for den ansatte er fastsat af HSU i Politik vedr. Krænkende Handlinger.

- Der igangsættes med det samme midlertidige foranstaltninger. Det kan f.eks. være:
 - Samtale med den implicerede person, for at få et tydeligt billede af personens oplevelser samt for at sætte ord på egne behov - fx at komme på et nyt hold, sygemelding etc.
 - Hvis personen vil hjem, sikres det, at der er nogen derhjemme, der kan tage imod personen
 - Midlertidig bortvisning af den person, der har udøvet sexismen eller uønsket seksuel opmærksomhed
- Hvis personen, der oplever sig udsat for uønsket seksuel opmærksomhed er under 18 år, kontakter leder personens forældre/ støttepersoner
- Ledelse og studievejledning vil hurtigst muligt i fællesskab afklare situationen og udrede hændelsesforløbet ved at tale med de involverede parter og med klassens lærere

Hvis det vurderes, at der er tale om sexismen eller uønsket seksuel opmærksomhed, vil ledelse og vejledere udarbejde en konkret handlingsplan. Elementer i sådan en handlingsplan kan f.eks. være:

- Møde med den implicerede person og støttepersoner, f.eks. forældre, mentor, psykolog eller lign.
- Møde med klassens trivselsråd – kontakt-/kernelærere, ledelse og elever
- Orientering af klassen om situationen
- Samtale i klassen om, hvordan lignende episoder kan forhindres i fremtiden, f.eks. hvorfor ingen reagerede tidligere (hvis relevant) samt om relationerne blandt eleverne
- Møde med klassens lærere/ klasseteamet
- Samtale mellem leder/vejleder, udøver og person som oplever sig krænket (evt. konfliktmægling)
- Samtaler mellem personen, som oplever sig krænket, og en psykolog eller en mentor.