

SKOLEÅRSPROGRAM 2020-2021

Indsatsområde	Succeskriterier for indsatsområdes målopfyldelse	Handlingsplan	Ansvar	Tid	Evaluering: Hvor langt er vi nået i målopfyldelsen?
1. Én indgang mange muligheder					
Indgangen til ungdomsuddannelserne på U/NORD	<p>Det er ingen forkert vej inde på U/NORD & Campus Frederikssund og der er ingen forkert vej ud af U/NORD & Campus Frederikssund. Eleverne skal opleve at når de starter på en ungdomsuddannelse eller 10. klasse på U/NORD, så er det indgangen til ungdomsuddannelserne. Er 1. valget af uddannelse ikke optimalt overflyttes eleven til rette uddannelse.</p> <p>SV i Frederikssund er pr. d. 1. august 2020 opdelt i en internvejledning og en indsalgsvejledning. Dette primært gjort for at få øget fokus på indsalgsdelen i vejledningen.</p>	<p>Introlærere/kontaktlærer og SV har fokus på at eleverne er på rette uddannelse.</p> <p>Der er skærpet opmærksomhed omkring evt. elevflytninger omkring grundforløbs opstartsdatoer på EUX.</p> <p>Øget opmærksomhed for U/NORD skabes bla. ved aktiviteter i folkeskolen bla. Skolenivirkeligheden.dk, valgfag til FS elever.</p>	<p>Intern SV og ledelse</p> <p>Indsalgsvejledning</p>	<p>2020-2021</p> <p>2020-2022</p>	
2. Trivsel					
Fastholdelse	<p>Eleverne er på de rigtige uddannelser hvor de trives og fastholdes.</p> <p>Ved skoleopstart vil der være fokus på at "indhente" det sociale tab fra COVID-19 virtuelle undervisningsmiljø.</p> <p>De sociale arrangementet er velbesøgte, og har et alsidigt repertoire samt med/ude alkohol, således at arrangementerne matcher elevgruppens forskellige behov.</p>	<p>Introlærere/kontaktlærer/klasse tema/mentor/SV har fokus på klassetrivsel og ETU resultater og får igangsat handlingsplaner i starten af skoleåret på ETU resultaterne 2019.</p> <p>Klasedag i stedet for U/NORD dyst i august, for at styrke klassen sammenhold efter COVID-19. Vurderes klassernes sociale trivsel lav vil der blive afsat ressourcer og igangsat tiltag.</p> <p>Festudvalget får i samarbejde med medarbejderrepræsentanter igangsat aktiviteter/caféer, med fokus på andet end alkohol.</p>	<p>Kontaktlærer og klasseteams</p> <p>Kontaktlærere og ledelse</p> <p>AJOE og SRK</p>	<p>2020-2023</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p>	

SKOLEÅRSPROGRAM 2020-2021

	<p>SV deltagelse i Campus Frederikssund vejlederforum, øger fastholdelsesgraden af de røde elever, da forum giver viden og adgang til Frederikssund kommunes ungekontakt, der yder unge den professionelle rådgivning, således at de kan fastholdes i uddannelse.</p> <p>Kvaliteten i mentorarbejdet øges</p>	<p>SV kan hurtigere iværksætte handlingsplaner med professionelt netværk for gule og røde elever,</p> <p>Mentorer på U/NORD samles i et team, som skal sparre og evt. kursusafholdelse.</p>	<p>SV</p> <p>NHV og mentorerne</p>	<p>2020-2021</p> <p>2020-2023</p>	
<p>Informationsniveau og struktur</p>	<p>Medarbejdere og elever er velinformeret ift. at kunne yde deres bedste indenfor rammerne.</p>	<p>Medarbejder: ugentlige nyhedsbreve, korte infomøder i frokostpausen, pædagogiske cafeer, teammøder og pædagogisktur. Der er udarbejdet klare retningslinjer for fordeling af ansvar.</p> <p>Skemadata er klar til skemamedarbejderen i god tid</p> <p>Elever: Morgensamlinger, ledelsen, administration og SV besøger jævnligt klasserne for at give information. Ledelsen tjekker afleveringsplaner, således at fordybelsestiden ikke overstiger aftalte grænser.</p>	<p>Ledelse</p> <p>Tovholdere og ledelse</p> <p>Ledelse, adm. og SV</p>	<p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p>	
<p>Fokus på fravær</p>	<p>Eleverne holdes op på deres studieaktivitet og det er synligt for dem (særligt EUX og Hhx), at der skal ydes for der kan nydes.</p>	<p>Fastholdelseskoordinator/SV arbejder sammen om de 4 statusperioder på skriftlig fravær. Fastholdelseskoordinator informerer såvel medarbejdere som elever, når statusperioden skal til at opgøres, således at der er opmærksomhed på den kommende proces.</p> <p>Afventer UBOT igangsættelse</p>	<p>Fastholdelseskoordinator/ledelse</p>	<p>2020-2021</p>	

SKOLEÅRSPROGRAM 2020-2021

	Ubot implementeres		SV/fastholdelses-koordinator	Efterår 2020	
3. Faglighed					
SO forløb og SOP	Tilrette SO forløb, så den røde tråd bliver endnu tydeligere for elever. Forløbene skal opleves som naturlige progressionsforløb for eleverne, hvor forløbene og grundfag spiller godt sammen. Eleverne oplever SOP som et naturligt afsluttende projekt efter at have arbejdet med 7 SO-projekter gennem de sidste 3 år	Eleverne oplever genkendelighed i projektmodellen og evalueringsformen. Målkriterierne og progression for projektet står tydeligt for elever, hvilket sikres i projekt materialet Eleverne oplever at lærerteamet har afstemt projektforsløb mm. SO-teamet er opmærksomme på at få kommunikeret enslydende om projektrammen SOP forløbet opleves som sammenhængende for elever og uden støj for andre projekter/aktiviteter	SO-tovholder, Rube og Hepd SO-team SO-team Rube & Hepd	2020-2022 2020-2022 2020-2022 2020-2021	
IT-daktikken og den virtuelle undervisning dyrkes og styrkes	Den virtuelle platform i undervisningen opleves af elever og undervisere som en god afveksling til fysisk undervisning uden der bliver gået på kompromis med kvaliteten.	Underviserne er gode til at spotte hvilke undervisningsforløb som med fordel kan afvikles virtuelle til gavn for eleverne. Eleverne oplever en mere varieret undervisningsform. Understøtte undervisernes kompetenceopbygning på den virtuelle undervisningsplatform med kursusaktivitet og buddy-to-buddy.	Undervisere Ledelse	2020-2023 2020-2023	
Øge kompetencen i SV	Netværk opbygning (vejlederforum og U/NORD SV netværk) samt uddannelse	Der udbydes kursusaktiviteter i netværkene i løbet af skoleåret. En SV starter på vejlederuddannelsen	SV og ledelse NHV	2020-2023 2020-2023	
Udvalgte tiltag der styrker Faglighed - elev	Eleverne opnår større faglig indsigt qua en bredere funderet læringsplatform.	Der tilbydes et selvstændigt Frederikssund Master Class forløb for Hhx og EUX, med fokus på det lokale erhvervsliv.	MC tovholdere	2020-2023	

SKOLEÅRSPROGRAM 2020-2021

		Internationale ophold med et karrierefremmende fokus – udskydes pga. Covid-19			
		Der er afsat puljemidler til: <ul style="list-style-type: none"> - Frontread - Skriftlighed - Matematik upgrade - Eksamenstræning - Oplægsholdere 	Medarbejder og Ledelse	2020-2021	
Understøtte den professionelle elev	Eleverne bliver oplært i skolens IT-værktøjer	I HHX intro og løbende.	SV, læsevejleder, It-medarbejder og ledelsen	2020-2021	
	SPS elever blive oplært i støtteværktøj og tilknyttes mentorer.	Mentorteamet yder mere ensartet kvalitet.	Mentorteam	2020-2022	
	Der foreligger handlingsplaner for læsesvage grupper af elever på HHX	Læsevejlederens udarbejder planerne	Læsevejleder	2020-2022	
4. Innovation					
Makerværket Campus Frederikssund	Etablering af Makerværket i Frederikssund i ultimo 2020. Udvalgte merkantile fag skal sammentænke fagligheden og brugsmuligheder i Makerspace, så Makerspace kan blive en integreret del af et undervisningsforløb.	Fag og Makerspace muligheder skal tænkes sammen, så anvendelsen sikres.	Udvalgte fagundervisere og ledelse	2020 –	
	Innovativ didaktik	En medarbejder får en PD i maker didaktik (uddannelse under udarbejdelse – kommunen er tovholder på uddannelsen)	En medarbejder på U/NORD Frederikssund	2021-2024	
Studieretninger	Studieretningerne står i højere grad på egne ben	Eleverne oplever at forskellen mellem studieretningerne bliver tydeligere.	Ledelse og medarbejdere	2020-2022	
5. Bæredygtighed					
FN verdensmål med fokus på bæredygtighed.	Eleverne er bevidste om bæredygtighed og hvordan virksomheder og de selv kan opnå en bedre bæredygtighed.	Bæredygtighed inddrages i casearbejde og SO6 og hvor det ellers giver mening	Alle	2020-2022	

SKOLEÅRSPROGRAM 2020-2021

	Skolens drift har bæredygtighed med som et vigtigt parameter f.eks. strøm, indkøb mm.	Udarbejdelse af bæredygtig studieretning	ANDO og RIJU Jaje	2020-2021 2020-2023	
6. Røgfri Campus					
Røgfri campus	Frederikssund Campus indgik i et projekt med Kræftens Bekæmpelse, Steno og Hjerteforeningen og blev røgfri d. 1/1 2020.	%-delen af rygere falder på Campus Frederikssund Løbende tilbud om rygestop kurser til medarbejdere og elever Ledelsen patruljer i området	Ledelse og medarbejdere	2020-2021	